

Infermieri Professionali  
Assistenti Sanitari  
Vigilatrici di Infanzia



**REGOLAMENTO SUL  
PROCEDIMENTO DISCIPLINARE  
COLLEGIO IP.AS.VI. DI CASERTA**



**CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 02.04.2015  
DELIBERA N. 29 DEL 02.04.2015**

Infermieri Professionali  
Assistenti Sanitari  
Vigilatrici di Infanzia



COLLEGIO PROVINCIALE DI CASERTA

Via F. Petrarca, 25 - P.co dei Pini

81100 Caserta

Email [ipasvi.caserta@tin.it](mailto:ipasvi.caserta@tin.it)

PEC [ipasvi.caserta@gigapec.it](mailto:ipasvi.caserta@gigapec.it)

Tel./Fax 0823 - 343523

Fax 0823 - 1764146

Codice Fiscale - 93022940618

Protocollo n. 575/2015

Del 08.04.2015

### Normativa sul Procedimento disciplinare del Collegio IPASVI di Caserta

#### 1. Cenni introduttivi

Il Regolamento è stato proposto all'attenzione del Consiglio Direttivo stante la necessità di adeguare la delicata materia disciplinare sia nelle sopravvenute modifiche normative e amministrative (si pensi alla ormai cessata attività *lato sensu* di controllo del Prefetto), sia alla giurisprudenza tanto disciplinare che del Giudice statale.

Come è noto, infatti, il procedimento disciplinare è soggetto sostanzialmente agli stessi principi del processo giurisdizionale, riassumibili nella necessità che ogni processo si svolga con immediatezza, rispetto ai fatti che vi hanno dato luogo, concentrazione, rispetto alla durata, e oralità, rispetto al modo di trattarlo, salvo la presentazione di difese esplicative.

A supporto di essi, poi, è sempre con riferimento a principi comuni col processo giurisdizionale, vanno ricordate le garanzie del contraddittorio e del diritto di difesa, concetti, questi, sui quali i Giudici dello Stato che hanno modo di soffermarsi su provvedimenti disciplinari rivelano una sensibilità altissima.

Tale "alta sensibilità", peraltro, non può stupire, se si considera che il processo disciplinare è soggetto a due regole che sembrano contraddire quello dello Stato.

Se consideriamo, infatti, che il diritto e il processo disciplinare costituiscono il "diritto penale" degli enti, ovvero le regole fondamentali che garantiscono la base minima associativa (cioè che servono a far sopravvivere l'ente stesso), notiamo che, a fronte del principio di legalità ("*nullum crimen sine lege*") che governa il diritto penale, sta, nel nostro caso, il principio di opportunità.

In tali termini, se per andare soggetti a una norma penale è necessario che esista una legge che proibisca e sanzioni una certa condotta, nel caso di infrazione disciplinare il giudizio che precede e presuppone l'applicazione della sanzione è meno vincolato all'applicazione rigida di una norma, anche perché è necessario tutelare concetti (come il "decoro" della professione, ad esempio) difficili da precisare *ex ante*.

Oltre al principio di opportunità, poi, sta l'assenza del principio di terzietà del Giudice. Nell'ordinamento dello Stato, il Giudice è infatti, terzo rispetto al potere esecutivo e legislativo; negli ordinamenti di settore (in molti, almeno), invece, il soggetto che giudica le condotte dei facenti parte dell'ente è, normalmente, lo stesso che governa.

Orbene, a presidio di tali due - apparenti - contraddizioni col diritto statale, è stato necessario porre la massima attenzione nei due aspetti che, normalmente, vi fanno da contrappeso: il rispetto del contraddittorio e la garanzia dei diritti di difesa.

L'uso ormai comune delle nuove tecnologie (PEC, e-mail, web) nel settore giudiziario e processuale in senso lato è stato richiamato ed utilizzato, per quanto possibile, nella regolazione del giudizio disciplinare.

## 2. Artt. 1-4

Nei primi articoli del Regolamento, merita di essere ricordato che le funzioni di indagine e verifica dei fatti sono state affidate al Presidente, quale organo apicale del Collegio IPASVI, proprio a tutela dell'imparzialità delle verifiche.

Per ulteriore cautela, peraltro, si è consentito al sanitario di avere la presenza del legale di fiducia.

## 3. Artt. 5-8

Nel passaggio dalla fase istruttoria a quella del vero e proprio procedimento, si è scelto di assicurare la massima collegialità delle decisioni.

Ed infatti, sulla base dell'audizione del sanitario, è il Consiglio Direttivo che decide se archiviare o aprire il procedimento, in tal caso fissando l'udienza e nominando il relatore.

Ovviamente, in tale fase, scattano tutte le incompatibilità tra "Giudice" e "Incolpato".

## 4. Art. 9-11

Nel corso del vero e proprio processo, è assicurata la massima tutela dei diritti di difesa. Non è stato, naturalmente, necessario inserire la possibilità di essere assistiti da un legale, atteso che, come in ogni ipotesi in cui sia necessaria la difesa di diritti e interessi, essa è garantita costituzionalmente.

## 5. Art. 12-16

La tipologia delle decisioni e delle sanzioni, costituisce, forse, il settore meno modificato, da ultimo, del procedimento disciplinare, quanto meno dal punto di vista additivo.

Ed in effetti, sono ormai venuti meno alcuni reati (che importavano ricadute disciplinari) e dunque è stato sufficiente rimuovere i relativi riferimenti.

Un più approfondito lavoro di raccordo è stato invece necessario con riferimento a nuovi istituti processuali penali (come l'applicazione della pena su richiesta, ovvero il c.d. patteggiamento - art. 444 c.p.p.)

## 6. Artt. 16-20

Quanto, infine, agli ultimi articoli, essi regolano i vari termini del procedimento disciplinare, nonché le modalità di comunicazione e aggiornamento di alcuni uffici competenti sui procedimenti in corso e/o definiti.



# Regolamento sul Procedimento Disciplinare del Collegio IPASVI di Caserta



## Art. 1

1. Il potere disciplinare è esercitato dal Consiglio Direttivo e, in sede di appello, dalla Commissione Centrale per gli Esercenti le Professioni Sanitarie presso il Ministero della salute, sono salve le successive impugnazioni stabilite dalla legge.
2. Il procedimento avanti il Consiglio Direttivo è regolato dalla legge e dalle norme di cui al presente Regolamento.
3. Sono soggetti al potere disciplinare del Consiglio Direttivo tutti gli iscritti al Collegio.

## Art. 2

1. Gli iscritti al Collegio, nell'esercizio della professione infermieristica e dell'attività di gestione del Collegio, ai sensi dell'art. 3 del DLCPS 233/1946, sono tenuti al rispetto di leggi, dei regolamenti e del codice deontologico, nonché ad agire secondo scienza e coscienza e mantenendo in ogni occasione il decoro professionale.
2. Ogni violazione, abuso, mancanza o scorretta applicazione delle suddette regole è passibile di sanzione disciplinare.

## Art. 3

1. Il procedimento disciplinare è governato dalle leggi dello Stato e dal presente Regolamento ed è ispirato ai principi di immediatezza, concentrazione e oralità.
2. Esso è promosso:
  - a. D'ufficio
  - b. Su richiesta della Procura della Repubblica
  - c. Su richiesta del Ministero della Salute.

## Art. 4

1. Quando risultano fatti che possono formare oggetto di procedimento disciplinare, il Presidente ne verifica sommariamente le circostanze, assume le opportune informazioni e convoca il sanitario.
2. La convocazione avviene, entro un congruo termine, con nota formale a firma del Presidente e inviata tramite Raccomandata AR o PEC.
3. La convocazione deve contenere:
  - a. Indicazione della data, ora, luogo e indicazione sommaria degli addebiti.
  - b. Espresso avvertimento che se il sanitario non si presenta o non giustifichi l'assenza il procedimento avrà luogo comunque.
4. La mancata convocazione è causa di nullità del successivo eventuale procedimento
5. Il sanitario convocato può formalmente richiedere la presenza del proprio legale di fiducia. Il sanitario non può farsi sostituire da quest'ultimo né a altro soggetto ma deve comparire personalmente.
6. All'audizione sarà presente solo il Presidente e, eventualmente, un soggetto verbalizzante estraneo al Consiglio Direttivo.
7. Il relativo verbale dell'audizione deve essere firmato dal sanitario e dal Presidente del Collegio IPASVI.



#### Art. 10

1. Il Consiglio Direttivo, all'esito dell'udienza e ove non sia necessario un rinvio per concludere l'istruttoria, ascolta le conclusioni dell'incolpato, se presente e si ritira in camera di consiglio per deliberare.
2. In caso di rinvio ad altra udienza la composizione iniziale del Consiglio Direttivo deve risultata immutata.

#### Art. 11

1. Le sedute del Consiglio Direttivo non possono essere pubbliche.
2. Per ogni seduta è redatto apposito verbale contenente:
  - a. Il giorno, mese ed anno;
  - b. I nomi dei componenti il Consiglio intervenuti;
  - c. I giudizi esaminati e le questioni trattate;
  - d. I provvedimenti presi in ordine a ciascun procedimento;
3. I dispositivi delle decisioni sono riportate nel verbale.

#### Art. 12

1. La decisione deve, a pena di nullità, contenere la indicazione della data in cui è stata adottata, dei fatti addebitati e delle prove assunte, l'esposizione dei motivi, il dispositivo.
2. E' sottoscritta dal Presidente e dall'estensore/relatore.
3. La decisione è pubblicata mediante deposito dell'originale degli uffici di segreteria e che provvede a notificarne copia all'interessato.

#### Art. 13

1. Le sanzioni disciplinari sono:
  - a. L'avvertimento, che consiste nel diffidare il colpevole a non ricadere nella mancanza commessa;
  - b. La censura, che è una dichiarazione di biasimo per la mancanza commessa;
  - c. La sospensione dall'esercizio della professione per la durata compresa tra uno e sei mesi;
  - d. La radiazione dall'Albo.
2. La radiazione è pronunciata contro l'iscritto che con la sua condotta abbia compromesso gravemente la sua reputazione e la dignità della classe sanitaria

#### Art. 14

1. Importano di diritto la sospensione cautelare dall'esercizio della professione:
  - a. La emissione di un mandato o di un ordine di cattura;
  - b. L'applicazione provvisoria di una misura di sicurezza ordinata dal giudice;
  - c. La interdizione dai pubblici uffici per una durata non superiore a tre anni;
  - d. L'applicazione di una delle misure di sicurezza detentive previste dall'art. 215 del Codice Penale, comma secondo, nn. 2 e 3 (ricovero in una casa di cura e di custodia o ricovero in manicomio giudiziario);
  - e. L'applicazione di una delle misure di sicurezza non detentive previste nel citato art. 215 del Codice Penale, comma terzo, nn. 1,2,3,4 (libertà vigilata - divieto di soggiorno in uno o più comuni o in una o più provincie- divieto di frequentare osterie e pubblici spacci di bevande alcoliche - espulsione dello straniero dallo Stato.
2. La sospensione è dichiarata dal Consiglio Direttivo.

3. Il Consiglio Direttivo può pronunciare, sentito il professionista, la sospensione del sanitario ammonito dalla autorità di pubblica sicurezza o contro il quale sia stato emesso mandato od ordine di comparizione o di accompagnamento senza pregiudizio delle successive sanzioni.
4. Nei casi preveduti nei precedenti commi la sospensione dura fino a quando abbia effetto la sentenza o il provvedimento da cui essa è stata determinata.

#### Art. 15

1. Il sanitario a carico del quale abbia avuto luogo procedimento penale è sottoposto a giudizio disciplinare per il medesimo fatto imputatogli, purché egli non sia stato prosciolto per la non sussistenza del fatto o per non averlo commesso.
2. E' altresì sottoposto a procedimento disciplinare, indipendentemente dalla sospensione di cui all'articolo precedente, l'iscritto a carico del quale siano state applicate una misura di sicurezza o il confino di polizia o l'ammonizione.
3. L'accertamento dei fatti avvenuto in sede di giudizio penale, ivi compresa l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p. e ss., ha efficacia di giudicato nel giudizio disciplinare ai sensi dell'art. 653 c.p.p., salvo l'accertamento della rilevanza disciplinare dei fatti accertati

#### Art. 16

1. La fissazione dell'udienza disciplinare, nonché il relativo esito, sono comunicati dal Collegio IPASVI, a cura del Presidente, al Ministero della salute ed alla Procura della Repubblica territorialmente competenti per l'Albo nel quale è iscritto l'incolpato, nonché alle medesime autorità di altra circoscrizione che abbiano promosso il giudizio.
2. I provvedimenti di sospensione dall'esercizio professionale e di radiazione, quando siano divenuti definitivi, sono comunicati a tutti gli Ordini o Collegi della categoria a cui appartiene il sanitario sospeso o radiato e alle autorità ed agli enti ai quali deve essere inviato l'Albo a norma dell'art. 2 del D.P.R. 221/50.

#### Art. 17

1. Il termine per adire la Commissione Centrale degli Esercenti le Professioni sanitarie, è di 30 giorni dalla data in cui l'iscritto ha avuto comunicazione delle decisione, ai sensi dell'art. 12, comma 2.
2. Decorso inutilmente tale termine, la decisione passa in giudicato.
3. Dal giorno successivo comincia a decorrere il termine di sospensione e prende effetto la radiazione

#### Art. 18

1. Il sanitario radiato dall'Albo può chiedere la reinscrizione qualora:
  - a. Siano trascorsi cinque anni dal provvedimento di radiazione e, se questa è conseguenza di condanna penale, sia intervenuta la riabilitazione.
  - b. Abbia tenuto, dopo la radiazione, irreprensibile condotta.
2. Sulla istanza di reinscrizione, e dunque sulla verifica delle suddette condizioni, provvede il Collegio con la osservanza delle disposizioni relative alle iscrizioni.



**Art. 19**

1. L'azione disciplinare si prescrive in cinque anni.
2. Il Consiglio Direttivo ha la facoltà di sospendere il procedimento disciplinare per tutta la durata del corrispondente procedimento penale, fino al passaggio in giudicato della sentenza.

**APPROVATO NEL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 02 Aprile 2015**

**DELIBERA N. 0029/2015**



Il Presidente  
Enrico Gallo  
*Enrico Gallo*